

Zasady rekrutacji Nauczycieli Akademickich i pracowników w ramach Programu ERASMUS+ w roku 2017/2018

Rekrutacja nauczycieli akademickich w celu prowadzenia zajęć dydaktycznych w uczelni zagranicznej oraz pracowników w celach szkoleniowych w ramach Programu ERASMUS+ odbywa się na poziomie uczelni.

Osoby zainteresowane wyjazdem powinny zgłosić swoje kandydatury do Koordynatora Erasmus+. Za poprawne zgłoszenie kandydatury uznaje się przesłanie w formie elektronicznej Indywidualnego Programu Nauczania lub Programu Szkolenia (Teaching Programme, Training Programme), których wzór jest dostępny na uczelnianej stronie internetowej. Komisja ds. Programu ERASMUS+, w skład której wchodzi: *Kierownik ds. współpracy z zagranicą, Pełnomocnik Rektora i Uczelniany Koordynator Erasmus+*

zatwierdza kandydatury oraz wysokość stypendium zgodnie z uczelnianymi zasadami finansowania i wypłaty stypendiów.

Dokumenty aplikacyjne złożone do 01.09.2017 zostaną poddane ocenie przez Komisję ds. programu Erasmus+. Kryteria rekrutacji:

- forma współpracy z uczelnią (pracownik etatowy, umowa cywilno-prawna)
- wkład w rozwój współpracy międzynarodowej
- wkład w rozwój uczelni
- staż pracy naukowej
- znajomość języków obcych
- dostępność miejsc na uczelniach partnerskich zgodnie z umowami bilateralnymi.

W przypadku gdy uczelnia dysponuje większą ilością środków po posiedzeniu Komisji ds. programu Erasmus+ lub po otrzymaniu dodatkowych środków od Narodowej Agencji dodatkowe aplikacje będą przyjmowane w sposób ciągły do wyczerpania środków. Jeżeli do 1.09.2017 liczba zgłoszeń będzie niższa niż dostępne środki posiedzenie Komisji Rekrutacyjnej nie będzie obligatoryjne.

W przypadku dużej ilości zgłoszeń pierwszeństwo na wyjazdy kadry w celach dydaktycznych, będą mieli młodzi pracownicy z małym dorobkiem naukowym oraz osoby, które jeszcze nie wyjeżdżały na wykłady w ramach Programu ERASMUS+ oraz wykładowcy pomagający w rozbudowywaniu sieci partnerskich uczelni.